

ARTISANAT

Salarié, Chef d'entreprise...



“ ... et si vous repreniez le dialogue en main ? ”



CPRIA
OCCITANIE
Commission Paritaire Régionale
Interprofessionnelle de l'Artisanat
U2P • CFDT • CFE-CGC • CFTC • CGT • CGT-FO

fact
Fonds pour l'Amélioration
des Conditions de Travail

Les Commissions Paritaires Régionales Interprofessionnelles de l'Artisanat (CPRIA) sont des instances de dialogue et d'échanges qui réunissent au niveau territorial les représentants des employeurs et des salariés des entreprises de l'artisanat.



CPRIA OCCITANIE
1 Rond Point de Flotis
31240 SAINT-JEAN
contact@cpria-occitanie.fr
06 31 30 57 16
www.cpria-occitanie.fr

Les membres de la CPRIA Occitanie



Les partenaires



Avec le soutien financier de



“ Pour la CPRIA, parler du travail avec un objectif partagé est un outil structurant de l'entreprise qui permet :

- d'améliorer les conditions de travail
- de réduire les risques de conflits de travail
- de contribuer à une performance globale et durable des entreprises. ”

? Pourquoi la CPRIA Occitanie s'intéresse à la prévention des conflits de travail dans les TPE de l'artisanat ?

Cela répond aux missions de la CPRIA :

- favoriser l'amélioration des conditions de travail et l'emploi dans les TPE de l'artisanat,
- innover en matière de dialogue social pour les TPE de l'artisanat.

? Et si je pressens une situation de conflits de travail dans mon entreprise, dans quelle mesure la CPRIA Occitanie peut m'accompagner ?

- En apportant aux salariés et aux employeurs des informations et des recommandations. L'objectif est de faciliter le dialogue interne pour éviter une procédure contentieuse.
- En venant à votre rencontre dans l'entreprise avec un binôme paritaire, représentant le salarié et l'employeur.



Pour en savoir plus,
contactez votre CPRIA :
www.cpria-occitanie.fr

Parler du travail ensemble, ça vaut le coup !

- pour éviter les conflits
- pour mieux se comprendre
- pour mieux vivre son travail
- pour améliorer la performance durable de l'entreprise

Et si vous repreniez le dialogue en main ?



Communiquer mieux et plus avec mes salariés : on gagnerait sûrement en efficacité !

On pourrait mieux se comprendre et on aurait tous à y gagner !

Mieux répondre aux attentes de mes clients...

Bien faire mon travail, j'y tiens ! Mais j'aimerais mieux comprendre ce que mon patron attend de moi !

Mieux dormir, diminuer mon stress... Et si j'améliorais l'organisation du travail dans mon entreprise ?

J'aimerais plus d'autonomie et qu'on me fasse plus confiance dans mon travail !

S'adapter mieux aux changements, acquérir de nouvelles compétences, être plus performants...

Mon métier évolue, les techniques aussi, et mes souhaits de formation dans tout ça ?

La cohésion et l'efficacité de mon équipe, j'y tiens ! Mais ce n'est pas évident de bien recruter...

Un nouveau collègue ? D'accord, mais avec une ambiance qui reste bonne !

